

Saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumu Nr. 225 1.pielikumu

Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām

17.04.2024

Saime (apkšsaime)	Līmenis	Amata mosaukums	Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapozons no - līdz	Vidējā mēnešalga
4		2	9	10	12
		I. Vadītāji			
1,1	II	Direktors	1	3222,40	3222,40
1,1	II	Direktora vietniece profesionālajā izglītībā	1	2350,00	2350,00
1,1	II	Direktora vietniece profesionālās ievirzes izglītībā	1	1950,00	1950,00
33	V	Direktora vietnieks radošajā darbā	1	1884,00	1884,00
17	V	Galvenā grāmatvede	1	1800,00	1800,00
3	IV	Pārvaldnieks	1	1470,00	1470,00
		II. Vecākie speciālisti, speciālisti			
		Profesionālās izglītības skolotājs	45	1195,00	1195,00
		Profesionālās ievirzes izglītības skolotājs	40	1145,00	1145,00
5,3	I	Metodiķis	1	1700,00	1700,00
5,3	II	Mācību procesa organizators	1	1850,00	1850,00
39,1	II A	Projekta koordinators	2	1350,00	1350,00
20,2	I	Bibliotekārs	1	1526,00	1526,00
40	IIB	Kultūras pasākumu organizators	2	1030,00	1030,00
20,3	II	Informācijas vadības speciālists	3	1200,00	1200,00
20,3	III	Vadošā biroja sekretāre	1	1300,00	1300,00
17	II	Grāmatvede	1	1000,00	1000,00
3	II	Mantzinis	1	1100,00	1100,00
		III. Pārējais personāls			
5	I A	Ēkas dežurants	5	714,4-751,13	721,75
5	I A	Garderobists	5	714 - 730	717,20
		kopā	114		

Saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumu Nr. 225 3.pielikumu

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

Nr. p.k.	SOCIĀLĀS GARANTIJAS VEIDS	SOCIĀLĀS GARANTIJAS APMĒRS (EURO VAI %)	PIEŠĶIRŠANAS PAMATOJUMS VAI KRITĒRIJI
1	2	3	4
1.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	100% no pakalpojuma sniedzēju noteiktās	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atļūdzības likuma 27. pants un MK 21.06.2010.noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un

Nr. p.k.	SOCIĀLĀS GARANTIJAS VEIDS	SOCIĀLĀS GARANTIJAS APMĒRS (EURO VAI %)	PIEŠĶIRŠANAS PAMATOJUMS VAI KRITĒRIJI
		maksas par kvalifikācijas paaugstināšanu	darbinieku sociālajām garantijām" IX nodaļa.
2.	Atvaļinājuma pabalsts (darbiniekiem)	Līdz 50% no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 8.punkts.
3.	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā. Proporcionāli apdrošināšanas perioda pilniem mēnešiem.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37. panta pirmā un otrā daļa. Izglītības likuma 52 panta (11).2) punkts
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Līdz vienai minimālajai mēneša darba algai	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants un MK 21.06.2010.noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" VI nodaļa.
5.	Pabalsts amatpersonai, kuras apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam (vienu reizi gadā)	Līdz 50% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants un MK 21.06.2010.noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 3.panta ceturtais daļas 7.punkts.
6.	Atlaišanas pabalsts	Līdz četrus mēnešu amatpersonas (darbinieka) vidējās izpēlņas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants. Darba likuma 112.pants
7.	Kompensācija mācību izdevumu segšana	Līdz 30% no darbinieka (amatpersonas) mācību izdevumiem	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 26.pants un MK 21.06.2010.noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" VIII nodaļa.
8.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija (vienu reizi gadā)	Līdz 200.00 euro	Ministru Kabineta 2002.gada 10.augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12.punkts. Atbilstoši obligātajā veselības pārbaudē konstatētajam, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi.

Informācija par iespējamajām piemaksām, prēmijām un naudas balvām.

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Profesionālās izglītības iestādes profesionālo mācību priekšmetu skolotājiem	piemaksu līdz 20 procentiem no mēneša darba algas	M.K noteikumi 445 Pedagogu darba samaksas noteikumi 23.punkts
2.	mākslu izglītības kompetences centru pedagogiem	10 procentu apmērā no mēneša darba algas	M.K noteikumi 445 Pedagogu darba samaksas noteikumiem 22.punkts
3.	Piemaksu par papildu pedagoģisko darbu, kas nav iekļauts pedagoga amata aprakstā	30 procentiem no pedagogam tarifācijā aprēķinātās darba algas par stundām,	M.K noteikumi 445 Pedagogu darba samaksas noteikumiem 25.punkts
4.	Piemaksu par 1., 2. un 3. kvalitātes pakāpi	proporcionāli pedagoga darba slodzei, piešķirtā finansējuma ietvaros	M.K noteikumi 445 Pedagogu darba samaksas noteikumiem 27. ¹ punkts

5.	Prēmiju vai naudas balvu	Nedrīkst pārsniegt 120 procentus no pedagoga mēneša darba algas, bet kopējais kalendāra gadā izmaksāto prēmiju un naudas balvu nedrīkst pārsniegt 175 procentus no pedagoga mēneša darba algas	M.K noteikumi 445 Pedagogu darba samaksas noteikumiem 26.punkts
6..	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu	Līdz 30% no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas proporcionāli periodam, par kuru noteikta piemaksa	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa. Izvērtējot papildus amatpersonas (darbinieka) tiešajiem pienākumiem pildāmos pienākumus un slodzes novērtējumu, kas izteikts piemaksas apmēra procentos no mēnešalgas.
7.	Piemaksa par vakanta amata (dienesta, darba) pienākumu pildīšanu	Līdz 30% no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas proporcionāli periodam, par kuru noteikta piemaksa	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa. Izvērtējot papildus amatpersonas (darbinieka) tiešajiem pienākumiem pildāmos pienākumus un slodzes novērtējumu, kas izteikts piemaksas apmēra procentos no mēnešalgas.
8.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	Līdz 30% no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas proporcionāli periodam, par kuru noteikta piemaksa	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa. Valsts kases darba samaksas sistēmas vadlīnijas. Izvērtējot nepieciešamību pildīt citus pienākumus papildus amatpersonas (darbinieka) aprakstā noteiktajiem un slodzes novērtējumu, kas izteikts piemaksas apmēra procentos no mēnešalgas.
10.	Piemaksa par virsstundu darbu un darbu svētku dienās	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās 100% no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās stundas likmes atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam vai apmaksāts atpūtas laiks citā nedēļas dienā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa. Darba likuma 143.panta ceturtā daļa.
12.	Naudas balva	Līdz 100% no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts, ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu iestādes stratēģisko mērķu sasniegšanā, piemērojot šādus ieguldījuma kritērijus: <ul style="list-style-type: none"> • 1: Īpaši nozīmīgs ieguldījums procesā/ vairākos procesos (100% no mēnešalgas); • 0,75: Nozīmīgs ieguldījums procesā/ vairākos procesos (90% no mēnešalgas); • 0,5: Paaugstināta iesaiste un ieguldījums procesā/ vairākos procesos (75% no mēnešalgas); • 0,25: Pamata iesaiste un ieguldījums procesā/ vairākos procesos (50% no mēnešalgas).
14.	Prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu (vienu reizi gadā)	Līdz 75% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas atbilstoši novērtējumam proporcionāli ikgadējās novērtēšanas perioda pilniem mēnešiem	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa un Ministru kabineta 29.01.2013. noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” 35.punkts.